

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro I - Contagem dos Trabalhadores segundo a modalidade de Vinculação por Cargo/Carreira e Género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Vinculação	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Comissão de Serviço	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP por tempo indeterminado	H			5	7	50		4			66
	M			9	12	31					52
	T			14	19	81	0	4	0	0	118
CTFP a termo resolutivo certo	H			6							6
	M			6	1	24					31
	T			12	1	24	0	0	0	0	37
CTFP a termo resolutivo incerto	H										0
	M										0
	T			0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	H										0
	M										0
	T			0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	11	7	50	0	4	0	0	72
	M	0	0	15	13	55	0	0	0	0	83
	T	0	0	26	20	105	0	4	0	0	155

Quadro I.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Carreiras e Categorias >											Total
Prestação Serviços	Génº										
Tarefa	H										
	M										
	T										0
Avença	H	3									3
	M										
	T	3									3
Total	H										3
	M										0
	T	3									3

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Escalão Etário	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H					0					0
	M					3					3
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
25-29	H			1							1
	M					9					9
	T	0	0	1	0	9	0	0	0	0	10
30-34	H			4	2	3					9
	M			5		7					12
	T	0	0	9	2	10	0	0	0	0	21
35-39	H			2	1	2					5
	M			6	1	10					17
	T	0	0	8	2	12	0	0	0	0	22

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género

(Continuação)

Carreiras e Categorias >	Dirigente			Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Escalão Etário	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático		
40-44	H				1		4				5
	M				2	1	6				9
	T	0	0	3	1	10	0	0	0	0	14
45-49	H				2	2	7		3		14
	M				1	7	4				12
	T	0	0	3	9	11	0	3	0	0	26
50-54	H					1	18		1		20
	M				1	4	6				11
	T	0	0	1	5	24	0	1	0	0	31
55-59	H				1	1	13				15
	M						6				6
	T	0	0	1	1	19	0	0	0	0	21
60-64	H						2				2
	M						4				4
	T	0	0	0	138	6	0	0	0	0	6
65-69	H						1				1
	M										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
70 ou mais anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	11	7	50	0	4	0	0	72
	M	0	0	15	13	55	0	0	0	0	83
	T	0	0	26	20	105	0	4	0	0	155

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género

Carreiras e Categorias >	Dirigente			Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Antiguidade	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático		
Até 5 anos	H				5	1	9				15
	M				11		24				35
	T	0	0	16	1	33	0	0	0	0	50
5-9	H				5	1					6
	M				1	3	5				9
	T	0	0	6	4	5	0	0	0	0	15
10-14	H					1	3				4
	M				1		1				2
	T	0	0	1	1	4	0	0	0	0	6
15-19	H						7				7
	M				1	2	2				5
	T	0	0	1	2	9	0	0	0	0	12
20-24	H					3	15		4		22
	M				1	6	4				11
	T	0	0	1	9	19	0	4	0	0	33
25-29	H						1				1
	M					1	7				8
	T	0	0	0	1	8	0	0	0	0	9
30-34	H				1	1	15				17
	M					1	4				5
	T	0	0	1	2	19	0	0	0	0	22
35-39	H										0
	M						1				1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género (Continuação)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Antiguidade	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
40 ou mais anos	H										0
	M					7					7
	T	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7
Total	H	0	0	11	7	50	0	4	0	0	72
	M	0	0	15	13	55	0	0	0	0	83
	T	0	0	26	20	105	0	4	0	0	155

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Escolaridade	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 4 anos de escolaridade	H					1					1
	M										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
4 anos de escolaridade	H					21					21
	M					5					5
	T	0	0	0	0	26	0	0	0	0	26
6 anos de escolaridade	H					15					15
	M					11					11
	T	0	0	0	0	26	0	0	0	0	26
9º ano ou equivalente	H					3		1			4
	M					4					5
	T	0	0	0	1	7	0	1	0	0	9
11º ano	H			1	1			2			4
	M					1					1
	T	0	0	1	1	1	0	2	0	0	5
12º ano ou equivalente	H				4	10		1			15
	M				10	23					33
	T	0	0	0	14	33	0	1	0	0	48
Bacharelato	H				1						1
	M					1					1
	T	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
Licenciatura	H			9	1						10
	M			15	2	10					27
	T	0	0	24	3	10	0	0	0	0	37
Mestrado	H			1							1
	M										0
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Doutoramento	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	11	7	50	0	4	0	0	72
	M	0	0	15	13	55	0	0	0	0	83
	T	0	0	26	20	105	0	4	0	0	155

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Trab. Estrangeiros	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
União Europeia	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género (Continuação)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Trab. Estrangeiros	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
CPLP	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Deficiência Escalão Etário	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	H										0
	M					1					1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
35-39	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	39	0	0	0	0	0
40-44	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-49	H					1					1
	M										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
50-54	H					1					1
	M					1					1
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
55-59	H										0
	M					1					1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
60-64	H										0
	M					1					1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
65-69	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
	T	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira seg^o a ocupação do posto

Carreiras e Categorias >	Dirigente			Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Ocupação Posto	Gén ^o	Superior	Intermédio	Téc ^o Sup.	Assist. Téc ^o	Assist. Op.	Bombeiro	Informático		
Procedimento concursal	H				2		5				7
	M				3		39				42
	T	0	0	5	0	44	0	0	0	0	49
Cedência de interesse público	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Regresso de licença	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	2	0	5	0	0	0	0	7
	M	0	0	3	0	39	0	0	0	0	42
	T	0	0	5	0	44	0	0	0	0	49

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >	Dirigente			Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Motivo de Saída	Gén ^o	Superior	Intermédio	Téc ^o Sup.	Assist. Téc ^o	Assist. Op.	Bombeiro	Informático		
Caducidade	H				2		5				7
	M				1		39				40
	T	0	0	3	0	44	0	0	0	0	47
Revogação (mútuo acordo)	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa trabalhador)	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género (Continuação)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Motivo de Saída	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Morte	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reforma/aposentação	H					3					3
	M					7					7
	T	0	0	0	0	10	0	0	0	0	10
Limite de idade	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	2	0	8	0	0	0	0	10
	M	0	0	1	0	46	0	0	0	0	47
	T	0	0	3	0	54	0	0	0	0	57

Quadro 9 - (inexistente)

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados por cargo/carreira segº a dificuldade de recrutamento

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Motivo de Saída		Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Não abertura de procº conc.											0
Impugnação do procº conc.											0
Falta de aprovação órgão ex.											0
Procedimº conc. improced.											0
Procedº concursal desenvº											0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Mudança Situação	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alter. do posicionamº remunerº por opção gestonária (regra)	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores seg^o motivo por cargo/carreira e género (Continuação)

Carreiras e Categorias >	Gén ^o	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
		Superior	Intermédio	Téc ^o Sup.	Assist. Téc ^o	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Alter. do posicionam ^o remuner ^o por opção gestonária (excepção)	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 12 - Contagem dos trabalhadores segundo a modalidade de horário de trabalho por grupo/cargo/carreira, e género

Carreiras e Categorias >	Gén ^o	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
		Superior	Intermédio	Téc ^o Sup.	Assist. Téc ^o	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Rígido	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Flexível	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Desfasado	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jornada Contínua	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trabalho por Turnos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trabalho Específico	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Isenção de Horário	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 13 - (inexistente)

Quadros 14:

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género

Trabalho Nocturno	Gén ^o										Total
Normal	H	100									100
	M										
	T	100									100
Extraordinário	H	31									31
	M										
	T	31									31
Total	H										131
	M										0
	T										131

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e nocturno, segundo o género

Trabalho Extra.	Génº											Total
Extraordinário Diurno	H	16										16
	M											
	T	16										16
Extraordinário Nocturno	H	144										144
	M											
	T	144										144
Total	H											160
	M											0
	T											160

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

Trabº Dias Descº	Génº											Total
Descanso semanal obrigatório	H											
	M											
	T											0
Descanso semanal complementar	H											
	M											
	T											0
Feriados	H	2.163										2.163
	M	147										147
	T	2.310										2.310
Total	H											2.163
	M											147
	T											2.310

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Motivos Ausência	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Policia Mun.	
Casamento	H									0
	M					15				15
	T	0	0	0	0	15	0	0	0	15
Protecção na parentalidade	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falecimento de familiar	H				2	3				5
	M				1	8	11			20
	T	0	0	1	10	14	0	0	0	25
Doença	H			38	62	502				602
	M				75	394				469
	T	0	0	38	137	896	0	0	0	1.071
Por acidente em serviço ou doença profissional	H									0
	M					15				15
	T	0	0	0	0	15	0	0	0	15
Assistência a familiares	H					1				1
	M				1	21				22
	T	0	0	1	0	22	0	0	0	23
Trabalhador-estudante	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Por conta do período de férias	H			8	3	16		6		33
	M			8	15	26				49
	T	0	0	16	18	42	0	6	0	82

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género (Continuação)

Carreiras e Categorias >	Génº	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
		Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técno	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Com perda de vencimento	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	H			1		4					5
	M					2					2
	T	0	0	1	0	6	0	0	0	0	7
Injustificadas	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	47	67	526	0	6	0	0	646
	M	0	0	10	98	484	0	0	0	0	592
	T	0	0	57	165	1.010	0	6	0	0	1.238

Quadro 16 - (inexistente)

Quadro 17 - Estrutura remuneratória, por género | Remunerações mensais ilíquidas brutas, excluindo prestações de serviço (Dez)

Escalões de Remuneração	Homens	Mulheres								Total
Até 500 €	10	36								46
501-1000 €	49	30								79
1001-1250 €	8	5								13
1251-1500 €	2	7								9
1501-1750 €	2									2
1751-2000 €										0
2001-2250 €	1	1								2
2251-2500 €	2	1								3
2501-2750 €										0
2751-3000 €	1									1
3001-3250 €										0
3251-3500 €										0
3501-3750 €										0
3751-4000 €										0
4001-4250 €										0
4251-4500 €										0
4501-4750 €										0
4751-5000 €										0
5001-5250 €										0
5251-5500 €										0
5501-5750 €										0
5751-6000 €										0
Mais de 6000 €										0
Total	75	80								155

€	H	M
Remuneração Máxima	2 900	2 437
Remuneração Mínima	485	485

Balço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Encargos com Pessoal	Total (€)
Remunerações Base	1 603 746
Suplementos Remuneratórios (total Q18.1)	31 234
Prémios de Desempenho	
Prestações Sociais (total Q18.2)	165 653
Outros encargos com pessoal	
Total	1 800 633

Quadro 18.1 - Suplementos Remuneratórios

Suplementos Remuneratórios	Total (€)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	1 112
Trabalho normal nocturno	697
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	16 754
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade e insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	
Abono para falhas	5 203
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	7 465
Representação	
Secretariado	
Outros suplementos remuneratórios	
Total	31 231

Quadro 18.2 - Prestações Sociais

Prestações Sociais	Total (€)
Abono de Família	29 701
Subsídios no âmbito da protecção da parentabilidade	
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de refeição	135 952
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Benefícios Sociais (total Q18.2.1)	0
Outras prestações sociais	
Total	165 653

Quadro 18.2.1 - Benefícios de Apoio Social

Benefícios	Total (€)
Grupos desportivos / casa de pessoal	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio socioeconómico	
Outros benefícios sociais	
Total	0

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género)

Acidentes Local	Génº	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior 30 dias baixa	Mortais					Total	
Número total de acidentes	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0						0
Número de acidentes com baixa	H											0
	M											0
	T		0	0	0							0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano	H											0
	M											0
	T		0	0	0							0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes anteriores	H											0
	M											0
	T		0	0	0							0

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho in itinere e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género)

Acidentes Itinerº	Génº	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior 30 dias baixa	Mortais					Total	
Número total de acidentes	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0						0
Número de acidentes com baixa	H											0
	M											0
	T		0	0	0							0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano	H											0
	M											0
	T		0	0	0							0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes anteriores	H											0
	M											0
	T		0	0	0							0

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados relativa/ aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Casos de incapacidade	Total	%
Casos de incapacidade permanente absoluta		#DIV/0!
Casos de incapacidade permanente parcial		#DIV/0!
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual		#DIV/0!
Casos de incapacidade temporária e absoluta		#DIV/0!
Casos de incapacidade temporária e parcial		#DIV/0!
Total	0	#DIV/0!

Quadro 21 - Contagem das Situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Situações	Códigos	Número de casos	Dias de Ausência							Total

Quadro 22 - Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

Medicina no Trabalho	Número	Total (€)
Total dos exames médicos efectuados	0	
Exames de admissão		
Exames periódicos		
Exames ocasionais e complementares		

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 22 - Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos (Continuação)

Exames de cessação de funções									
Despesas com medicina no trabalho									
Visitas aos postos de trabalho									
Total									0

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Intervenções										Número
Reuniões da Comissão										
Visitas aos Locais Trabalho										
Outras										
Total										0

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional por acidentes de trab^o/incapacidade

Acções de Reintegração										Número
Alteração das funções exercidas										
Formação Profissional										
Adaptação do posto de trabalho										
Alteração do regime de horário trabalho										
Mobilidade Interna										
Total										0

Quadro 25 - Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Acções										Quant.
Acções realizadas durante o ano										
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas										

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (em €)

Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	
Equipamentos de protecção	
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	
Total	0

Quadro 27 - Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção

Acções de formação	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais						Total
Internas										0
Externas		13								13
Total	0	13	0	0						13

Quadro 28 - Contagem dos participantes em acções de formação profissional segundo o tipo de acção por cargo / carreira

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Participantes em Acções	Superior	Intermédio	Téc ⁿ Sup.	Assist. Téc ⁿ	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Internas										0
Externas		1								1
Total	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1

Balanço Social 2012 - Município de {nome do município}

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional seg^o o tipo de acção por cargo/carreira

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Horas em Acções	Superior	Intermédio	Téc ⁿ Sup.	Assist. Téc ⁿ	Assist. Op.	Bombeiro	Informático		
Internas										0
Externas										0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Custos de Formação	Total (€)
Internas	
Externas	
Total	0

Quadro 31 - Relações Profissionais

Situações	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	12
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	

Quadro 32 - Disciplina

Processos	Total
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos – arquivados	
Processos decididos – repreensão escrita	
Processos decididos – multa	
Processos decididos – suspensão	
Processos decididos – despedimento por facto imputável ao trabalhador	
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	

Quadro 33 - Eleitos

Regime >	Permanência		Não permanência					Total
	Tempo inteiro	Meio tempo						
Órgãos >	Câmara Municipal		Assembleia					
Nº Eleitos	3	2	39					44

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

Vínculo >	Com vínculo à A.P.		Sem vínculo à A.P.					Total
	Pessoal do Município	De outra entidade						
Chefe do Gabinete	1							1
Adjuntos								0
Secretários			1					1
Total	1	0	1					2

Quadro 35 - Dirigentes e equiparados

Nível >	Dirigente				Chefe de equipa multidisciplinar		Total
	Superior (director)	Intermédio			Equiparado a	Equiparado a	
		1º grau	2º grau (chefe)	3º Grau ou			
Nº de cargos previstos			2				2
Nº cargos providos 31-Dez.							0