

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Comissão de Serviço</b>	H:	0	4	0	0
	M:	0	2	0	0
	T:	0	6	0	0
<b>CTFP por tempo indeterminado</b>	H:	0	0	11	6
	M:	0	0	20	23
	T:	0	0	31	29
<b>CTFP a termo resolutivo certo</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	5	0
	T:	0	0	6	0
<b>CTFP a termo resolutivo incerto</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outra</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	4	12	6
	M:	0	2	25	23
	T:	0	6	37	29

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Comissão de Serviço</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>CTFP por tempo indeterminado</b>	H:	49	0	4	0
	M:	42	0	0	0
	T:	91	0	4	0
<b>CTFP a termo resolutivo certo</b>	H:	12	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	12	0	0	0
<b>CTFP a termo resolutivo incerto</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outra</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	61	0	4	0
	M:	42	0	0	0
	T:	103	0	4	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Comissão de Serviço</b>	H:	3	7
	M:	2	4
	T:	5	11
<b>CTFP por tempo indeterminado</b>	H:	0	70
	M:	0	85
	T:	0	155
<b>CTFP a termo resolutivo certo</b>	H:	0	13
	M:	0	5
	T:	0	18
<b>CTFP a termo resolutivo incerto</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Outra</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Total</b>	H:	3	90
	M:	2	94
	T:	5	184

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		<b>Total</b>
<b>Tarefa</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Avença</b>	H:	7
	M:	2
	T:	9
<b>Total</b>	H:	7
	M:	2
	T:	9

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	1	0
	T:	0	0	1	0
<b>25-29</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	1	0
	T:	0	0	2	0
<b>30-34</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	1	1
	T:	0	0	1	1
<b>35-39</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	3	1
	T:	0	0	4	1
<b>40-44</b>	H:	0	2	4	0
	M:	0	0	4	1
	T:	0	2	8	1
<b>45-49</b>	H:	0	0	3	2
	M:	0	1	6	3
	T:	0	1	9	5
<b>50-54</b>	H:	0	1	1	0
	M:	0	1	3	4
	T:	0	2	4	4
<b>55-59</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	4	4
	T:	0	0	5	4

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	3	0	1	0
	M:	0	0	0	0
	T:	3	0	1	0
<b>30-34</b>	H:	3	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	4	0	0	0
<b>35-39</b>	H:	5	0	0	0
	M:	5	0	0	0
	T:	10	0	0	0
<b>40-44</b>	H:	3	0	0	0
	M:	10	0	0	0
	T:	13	0	0	0
<b>45-49</b>	H:	8	0	0	0
	M:	4	0	0	0
	T:	12	0	0	0
<b>50-54</b>	H:	10	0	0	0
	M:	9	0	0	0
	T:	19	0	0	0
<b>55-59</b>	H:	12	0	1	0
	M:	9	0	0	0
	T:	21	0	1	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0
	M:	0	1
	T:	0	1
<b>20-24</b>	H:	0	1
	M:	0	1
	T:	0	2
<b>25-29</b>	H:	0	5
	M:	0	1
	T:	0	6
<b>30-34</b>	H:	0	3
	M:	0	3
	T:	0	6
<b>35-39</b>	H:	0	6
	M:	0	9
	T:	0	15
<b>40-44</b>	H:	2	11
	M:	1	16
	T:	3	27
<b>45-49</b>	H:	0	13
	M:	1	15
	T:	1	28
<b>50-54</b>	H:	1	13
	M:	0	17
	T:	1	30
<b>55-59</b>	H:	0	14
	M:	0	17
	T:	0	31

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>60-64</b>	H:	0	1	1	3
	M:	0	0	1	5
	T:	0	1	2	8
<b>65-69</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	1	3
	T:	0	0	1	4
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	4	12	6
	M:	0	2	25	23
	T:	0	6	37	29

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>60-64</b>	H:	13	0	2	0
	M:	3	0	0	0
	T:	16	0	2	0
<b>65-69</b>	H:	3	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	4	0	0	0
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	61	0	4	0
	M:	42	0	0	0
	T:	103	0	4	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>60-64</b>	H:	0	20
	M:	0	9
	T:	0	29
<b>65-69</b>	H:	0	4
	M:	0	5
	T:	0	9
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Total</b>	H:	3	90
	M:	2	94
	T:	5	184

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Até 5 Anos</b>	H:	0	1	5	0
	M:	0	0	10	6
	T:	0	1	15	6
<b>5-9</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	1	0
	T:	0	0	1	0
<b>10-14</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	1	2	1
	T:	0	1	2	1
<b>15-19</b>	H:	0	2	5	0
	M:	0	1	9	5
	T:	0	3	14	5
<b>20-24</b>	H:	0	1	2	2
	M:	0	0	0	2
	T:	0	1	2	4
<b>25-29</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	1	1
	T:	0	0	1	1
<b>30-34</b>	H:	0	0	0	2
	M:	0	0	1	2
	T:	0	0	1	4
<b>35-39</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	1	5
	T:	0	0	1	6
<b>40 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	0	1
	T:	0	0	0	2

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Até 5 Anos</b>	H:	35	0	0	0
	M:	7	0	0	0
	T:	42	0	0	0
<b>5-9</b>	H:	0	0	1	0
	M:	1	0	0	0
	T:	1	0	1	0
<b>10-14</b>	H:	10	0	0	0
	M:	5	0	0	0
	T:	15	0	0	0
<b>15-19</b>	H:	0	0	0	0
	M:	19	0	0	0
	T:	19	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0
	M:	2	0	0	0
	T:	2	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	1	0	0	0
	M:	3	0	0	0
	T:	4	0	0	0
<b>30-34</b>	H:	5	0	0	0
	M:	2	0	0	0
	T:	7	0	0	0
<b>35-39</b>	H:	7	0	2	0
	M:	1	0	0	0
	T:	8	0	2	0
<b>40 ou mais anos</b>	H:	3	0	1	0
	M:	2	0	0	0
	T:	5	0	1	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Até 5 Anos</b>	H:	3	44
	M:	2	25
	T:	5	69
<b>5-9</b>	H:	0	1
	M:	0	2
	T:	0	3
<b>10-14</b>	H:	0	10
	M:	0	9
	T:	0	19
<b>15-19</b>	H:	0	7
	M:	0	34
	T:	0	41
<b>20-24</b>	H:	0	5
	M:	0	4
	T:	0	9
<b>25-29</b>	H:	0	1
	M:	0	5
	T:	0	6
<b>30-34</b>	H:	0	7
	M:	0	5
	T:	0	12
<b>35-39</b>	H:	0	10
	M:	0	7
	T:	0	17
<b>40 ou mais anos</b>	H:	0	5
	M:	0	3
	T:	0	8

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Total</b>	H:	0	4	12	6
	M:	0	2	25	23
	T:	0	6	37	29

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Total</b>	H:	61	0	4	0
	M:	42	0	0	0
	T:	103	0	4	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Total</b>	H:	3	90
	M:	2	94
	T:	5	184

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Menos de 4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>6 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>9º ano ou equivalente</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1
<b>11º ano</b>	H:	0	0	0	1
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	1
<b>12º ano ou equivalente</b>	H:	0	0	0	4
	M:	0	0	0	12
	T:	0	0	0	16
<b>Bacharelato</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	1	0
	T:	0	0	1	0
<b>Licenciatura</b>	H:	0	3	12	1
	M:	0	2	24	10
	T:	0	5	36	11
<b>Mestrado</b>	H:	0	1	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	1	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Menos de 4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>4 anos de escolaridade</b>	H:	11	0	0	0
	M:	2	0	0	0
	T:	13	0	0	0
<b>6 anos de escolaridade</b>	H:	17	0	0	0
	M:	4	0	0	0
	T:	21	0	0	0
<b>9º ano ou equivalente</b>	H:	9	0	1	0
	M:	4	0	0	0
	T:	13	0	1	0
<b>11º ano</b>	H:	1	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	2	0	0	0
<b>12º ano ou equivalente</b>	H:	23	0	2	0
	M:	26	0	0	0
	T:	49	0	2	0
<b>Bacharelato</b>	H:	0	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	1	0	0	0
<b>Licenciatura</b>	H:	0	0	1	0
	M:	4	0	0	0
	T:	4	0	1	0
<b>Mestrado</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Menos de 4 anos de escolaridade</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>4 anos de escolaridade</b>	H:	0	11
	M:	0	2
	T:	0	13
<b>6 anos de escolaridade</b>	H:	0	17
	M:	0	4
	T:	0	21
<b>9º ano ou equivalente</b>	H:	0	10
	M:	0	5
	T:	0	15
<b>11º ano</b>	H:	0	2
	M:	0	1
	T:	0	3
<b>12º ano ou equivalente</b>	H:	0	29
	M:	0	38
	T:	0	67
<b>Bacharelato</b>	H:	0	0
	M:	0	2
	T:	0	2
<b>Licenciatura</b>	H:	3	20
	M:	2	42
	T:	5	62
<b>Mestrado</b>	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Doutoramento</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	4	12	6
	M:	0	2	25	23
	T:	0	6	37	29

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Doutoramento</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	61	0	4	0
	M:	42	0	0	0
	T:	103	0	4	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Doutoramento</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Total</b>	H:	3	90
	M:	2	94
	T:	5	184

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>União Europeia</b>	H:	0	4	12	6
	M:	0	2	25	23
	T:	0	6	37	29
<b>CPLP</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outros</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	4	12	6
	M:	0	2	25	23
	T:	0	6	37	29

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>União Europeia</b>	H:	61	0	4	0
	M:	42	0	0	0
	T:	103	0	4	0
<b>CPLP</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outros</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	61	0	4	0
	M:	42	0	0	0
	T:	103	0	4	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>União Europeia</b>	H:	3	90
	M:	2	94
	T:	5	184
<b>CPLP</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Outros</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Total</b>	H:	3	90
	M:	2	94
	T:	5	184

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0
<b>30-34</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>35-39</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>40-44</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>45-49</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	1	0
	T:	0	0	1	0
<b>50-54</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>55-59</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	2
	T:	0	0	0	2

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>25-29</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>30-34</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>35-39</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>40-44</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>45-49</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>50-54</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>55-59</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Menos de 20 Anos</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>20-24</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>25-29</b>	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
<b>30-34</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>35-39</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>40-44</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>45-49</b>	H:	0	0
	M:	0	1
	T:	0	1
<b>50-54</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>55-59</b>	H:	0	0
	M:	0	2
	T:	0	2

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>60-64</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1
<b>65-69</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	1	3
	T:	0	0	2	3

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>60-64</b>	H:	1	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	1	0	0	0
<b>65-69</b>	H:	0	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	1	0	0	0
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	1	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	2	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>60-64</b>	H:	0	1
	M:	0	1
	T:	0	2
<b>65-69</b>	H:	0	0
	M:	0	1
	T:	0	1
<b>70 ou mais anos</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Total</b>	H:	0	2
	M:	0	5
	T:	0	7

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0	2	0
	M:	0	0	4	4
	T:	0	0	6	4
<b>Cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Mobilidade interna a órgãos ou serviços</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	1	1
	T:	0	0	1	1
<b>Regresso de licença</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Comissão de serviço</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	1	0
<b>CEAGP/CEAGPA</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outras situações</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1
<b>Total</b>	H:	0	0	3	0
	M:	0	0	5	6
	T:	0	0	8	6

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Procedimento concursal</b>	H:	4	0	0	0
	M:	6	0	0	0
	T:	10	0	0	0
<b>Cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Mobilidade interna a órgãos ou serviços</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Regresso de licença</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Comissão de serviço</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>CEAGP/CEAGPA</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outras situações</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	4	0	0	0
	M:	6	0	0	0
	T:	10	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	6
	M:	0	14
	T:	0	20
<b>Cedência de interesse público</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Mobilidade interna a órgãos ou serviços</b>	H:	0	0
	M:	0	2
	T:	0	2
<b>Regresso de licença</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Comissão de serviço</b>	H:	0	1
	M:	0	0
	T:	0	1
<b>CEAGP/CEAGPA</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Outras situações</b>	H:	1	1
	M:	0	1
	T:	1	2
<b>Total</b>	H:	1	8
	M:	0	17
	T:	1	25

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Caducidade</b>	H:	0	0	3	0
	M:	0	0	2	0
	T:	0	0	5	0
<b>Revogação (mútuo acordo)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Sanção disciplinar</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Conclusão sem sucesso do período experimental</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Fim da situação de mobilidade interna</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Fim da situação de cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Morte</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal
<b>Caducidade</b>	H:	6	0	0	0
	M:	18	0	0	0
	T:	24	0	0	0
<b>Revogação ( mútuo acordo)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	1	0	0	0
<b>Sanção disciplinar</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Conclusão sem sucesso do período experimental</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Fim da situação de mobilidade interna</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Fim da situação de cedência de interesse público</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Morte</b>	H:	0	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	1	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Caducidade</b>	H:	0	9
	M:	0	20
	T:	0	29
<b>Revogação (mútuo acordo)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)</b>	H:	1	1
	M:	0	1
	T:	1	2
<b>Sanção disciplinar</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Conclusão sem sucesso do período experimental</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Fim da situação de mobilidade interna</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Fim da situação de cedência de interesse público</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Morte</b>	H:	0	0
	M:	0	1
	T:	0	1

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Reforma/aposentação</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1
<b>Limite de idade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Cessação da comissão de serviço</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outros</b>	H:	0	0	1	0
	M:	0	0	1	0
	T:	0	0	2	0
<b>Total</b>	H:	0	0	4	0
	M:	0	0	3	1
	T:	0	0	7	1

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Reforma/aposentação</b>	H:	4	0	0	0
	M:	3	0	0	0
	T:	7	0	0	0
<b>Limite de idade</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Cessação da comissão de serviço</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Outros</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	10	0	0	0
	M:	23	0	0	0
	T:	33	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Reforma/aposentação</b>	H:	0	4
	M:	0	4
	T:	0	8
<b>Limite de idade</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Cessação da comissão de serviço</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Outros</b>	H:	0	1
	M:	0	1
	T:	0	2
<b>Total</b>	H:	1	15
	M:	0	27
	T:	1	42

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	<b>Dirigente - Superior</b>	<b>Dirigente - Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Técnico</b>
<b>Não abertura de procedimento concursal</b>	0	0	0	0
<b>Impugnação do procedimento concursal</b>	0	0	0	0
<b>Falta de aprovação do órgão executivo</b>	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal improcedente</b>	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal em desenvolvimento</b>	0	0	4	1
<b>Total</b>	0	0	4	1

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

	<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Não abertura de procedimento concursal</b>	0	0	0	0
<b>Impugnação do procedimento concursal</b>	0	0	0	0
<b>Falta de aprovação do órgão executivo</b>	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal improcedente</b>	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal em desenvolvimento</b>	5	0	0	0
<b>Total</b>	5	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Não abertura de procedimento concursal</b>	0	0
<b>Impugnação do procedimento concursal</b>	0	0
<b>Falta de aprovação do órgão executivo</b>	0	0
<b>Procedimento concursal improcedente</b>	0	0
<b>Procedimento concursal em desenvolvimento</b>	0	10
<b>Total</b>	0	10

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Consolidação da mobilidade na categoria (3)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)</b>	H:	0	0	5	2
	M:	0	0	4	5
	T:	0	0	9	7
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	0	0	5	2
	M:	0	0	4	5
	T:	0	0	9	7

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Consolidação da mobilidade na categoria (3)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)</b>	H:	15	0	1	0
	M:	19	0	0	0
	T:	34	0	1	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Total</b>	H:	15	0	1	0
	M:	19	0	0	0
	T:	34	0	1	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Procedimento concursal</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Consolidação da mobilidade na categoria (3)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)</b>	H:	0	23
	M:	0	28
	T:	0	51
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)</b>	H:	0	0
	M:	0	0
	T:	0	0
<b>Total</b>	H:	0	23
	M:	0	28
	T:	0	51

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Normal</b>	H:	6.076.090
	M:	1.174.400
	T:	7.250.490
<b>Extraordinário</b>	H:	2.831.900
	M:	439.050
	T:	3.270.950
<b>Total</b>	H:	8.907.990
	M:	1.613.450
	T:	10.521.440

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		<b>Total</b>
<b>Extraordinário Diurno</b>	H:	4.472.900
	M:	812.050
	T:	5.284.950
<b>Extraordinário Nocturno</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Total</b>	H:	4.472.900
	M:	812.050
	T:	5.284.950

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Total
<b>Descanso semanal obrigatório</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Descanso semanal complementar</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Feriados</b>	H:	4.435.090
	M:	801.400
	T:	5.236.490
<b>Total</b>	H:	4.435.090
	M:	801.400
	T:	5.236.490

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Casamento</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Proteção na parentalidade</b>	H:	0,00	0,00	54,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	83,00
	T:	0,00	0,00	54,00	83,00
<b>Falecimento de familiar</b>	H:	0,00	0,00	5,00	5,00
	M:	0,00	0,00	0,00	15,00
	T:	0,00	0,00	5,00	20,00
<b>Doença</b>	H:	0,00	16,00	263,00	37,00
	M:	0,00	0,00	85,00	154,00
	T:	0,00	16,00	348,00	191,00
<b>Por acidente em serviço ou doença profissional</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	227,00
	T:	0,00	0,00	0,00	227,00
<b>Assistência a familiares</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Trabalhador-estudante</b>	H:	0,00	0,00	0,00	6,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	6,00
<b>Por conta do período de férias</b>	H:	0,00	2,00	5,50	17,00
	M:	0,00	2,00	16,00	137,00
	T:	0,00	4,00	21,50	154,00
<b>Com perda de vencimento</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Casamento</b>	H:	0,00	0,00	15,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	15,00	0,00
<b>Proteção na parentalidade</b>	H:	44,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	44,00	0,00	0,00	0,00
<b>Falecimento de familiar</b>	H:	5,00	0,00	0,00	0,00
	M:	39,00	0,00	0,00	0,00
	T:	44,00	0,00	0,00	0,00
<b>Doença</b>	H:	457,00	0,00	0,00	0,00
	M:	263,00	0,00	0,00	0,00
	T:	720,00	0,00	0,00	0,00
<b>Por acidente em serviço ou doença profissional</b>	H:	33,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	33,00	0,00	0,00	0,00
<b>Assistência a familiares</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Trabalhador-estudante</b>	H:	9,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	9,00	0,00	0,00	0,00
<b>Por conta do período de férias</b>	H:	111,00	0,00	1,00	0,00
	M:	974,00	0,00	0,00	0,00
	T:	1.085,00	0,00	1,00	0,00
<b>Com perda de vencimento</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Casamento</b>	H:	0,00	15,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	15,00
<b>Proteção na parentalidade</b>	H:	0,00	98,00
	M:	0,00	83,00
	T:	0,00	181,00
<b>Falecimento de familiar</b>	H:	0,00	15,00
	M:	0,00	54,00
	T:	0,00	69,00
<b>Doença</b>	H:	0,00	773,00
	M:	0,00	502,00
	T:	0,00	1.275,00
<b>Por acidente em serviço ou doença profissional</b>	H:	0,00	33,00
	M:	0,00	227,00
	T:	0,00	260,00
<b>Assistência a familiares</b>	H:	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00
<b>Trabalhador-estudante</b>	H:	0,00	15,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	15,00
<b>Por conta do período de férias</b>	H:	0,00	136,50
	M:	0,00	1.129,00
	T:	0,00	1.265,50
<b>Com perda de vencimento</b>	H:	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico
<b>Cumprimento de pena disciplinar</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Greve</b>	H:	0,00	0,00	0,00	4,00
	M:	0,00	0,00	2,00	7,00
	T:	0,00	0,00	2,00	11,00
<b>Injustificadas</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Outros</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	H:	0,00	18,00	327,50	69,00
	M:	0,00	2,00	103,00	623,00
	T:	0,00	20,00	430,50	692,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Cumprimento de pena disciplinar</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Greve</b>	H:	5,00	0,00	0,00	0,00
	M:	38,00	0,00	0,00	0,00
	T:	43,00	0,00	0,00	0,00
<b>Injustificadas</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Outros</b>	H:	0,00	0,00	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total</b>	H:	664,00	0,00	16,00	0,00
	M:	1.314,00	0,00	0,00	0,00
	T:	1.978,00	0,00	16,00	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Outros	Total
<b>Cumprimento de pena disciplinar</b>	H:	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00
<b>Greve</b>	H:	0,00	9,00
	M:	0,00	47,00
	T:	0,00	56,00
<b>Injustificadas</b>	H:	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00
<b>Outros</b>	H:	0,00	0,00
	M:	0,00	0,00
	T:	0,00	0,00
<b>Total</b>	H:	0,00	1.094,50
	M:	0,00	2.042,00
	T:	0,00	3.136,50

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Remunerações Base</b>	3.000.243.750,63
<b>Suplementos Remuneratórios (2)</b>	229.839,93
<b>Prémios de Desempenho</b>	0,00
<b>Prestações Sociais (1)</b>	244.720,90
<b>Outros encargos com pessoal</b>	0,00
<b>Total</b>	3.000.718.311,46

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)</b>	43.319,00
<b>Trabalho normal nocturno</b>	107.411,46
<b>Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)</b>	64.092,46
<b>Disponibilidade permanente</b>	0,00
<b>Outros regimes especiais de prestação de trabalho</b>	0,00
<b>Risco, penosidade e insalubridade</b>	0,00
<b>Fixação na periferia</b>	0,00
<b>Trabalho por turnos</b>	0,00
<b>Abono para falhas</b>	6.579,79
<b>Participação em reuniões</b>	0,00
<b>Ajudas de custo</b>	8.437,22
<b>Representação</b>	0,00
<b>Secretariado</b>	0,00
<b>Outros suplementos remuneratórios</b>	0,00
<b>Total</b>	229.839,93

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Abono de Família</b>	220,90
<b>Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade</b>	0,00
<b>Subsídio de educação especial</b>	0,00
<b>Subsídio mensal vitalício</b>	0,00
<b>Subsídio de refeição</b>	244.500,00
<b>Subsídio de funeral</b>	0,00
<b>Subsídio por morte</b>	0,00
<b>Benefícios Sociais</b>	0,00
<b>Outras prestações sociais</b>	0,00
<b>Total</b>	244.720,90

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Grupos desportivos / casa de pessoal</b>	0,00
<b>Refeitórios</b>	0,00
<b>Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar</b>	0,00
<b>Colónias de férias</b>	0,00
<b>Subsídio de estudos</b>	0,00
<b>Apoio socioeconómico</b>	0,00
<b>Outros benefícios sociais</b>	0,00
<b>Total</b>	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa
<b>Número total de acidentes</b>	H:	1	0	0	0
	M:	1	0	0	0
	T:	2	0	0	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0	1	0	0
	M:	0	0	0	1
	T:	0	1	0	1
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0	2	0	0
	M:	0	0	0	281
	T:	0	2	0	281
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Mortais
<b>Número total de acidentes</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa
<b>Número total de acidentes</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

		Mortais
<b>Número total de acidentes</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de acidentes com baixa</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0
<b>Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores</b>	H:	0
	M:	0
	T:	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	<b>Total</b>
<b>Casos de incapacidade permanente absoluta</b>	0
<b>Casos de incapacidade permanente parcial</b>	0
<b>Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual</b>	0
<b>Casos de incapacidade temporária e absoluta</b>	0
<b>Casos de incapacidade temporária e parcial</b>	0
<b>Total</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

	<b>Ações realizadas durante o ano</b>	<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>
<b>Ações realizadas durante o ano</b>		
<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>		

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número	Total (Euros)
<b>Total dos exames médicos efetuados (a)</b>	0	0,00
<b>Exames de admissão (b)</b>	0	0,00
<b>Exames periódicos (c)</b>	38	0,00
<b>Exames ocasionais e complementares (d)</b>	0	0,00
<b>Exames de cessação de funções (e)</b>	0	0,00
<b>Despesas com medicina no trabalho</b>	0	0,00
<b>Visitas aos postos de trabalho</b>	0	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	<b>Total</b>
<b>Reuniões da Comissão</b>	0
<b>Visitas aos Locais de Trabalho</b>	0
<b>Outras</b>	0
<b>Total</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	<b>Total</b>
<b>Alteração das funções exercidas</b>	0
<b>Formação Profissional</b>	0
<b>Adaptação do posto de trabalho</b>	0
<b>Alteração do regime de horário de trabalho</b>	0
<b>Mobilidade Interna</b>	0
<b>Total</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	<b>Total</b>
<b>Ações realizadas durante o ano</b>	0
<b>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)</b>	0,00
<b>Equipamentos de proteção (b)</b>	798,00
<b>Formação em prevenção de riscos (c)</b>	0,00
<b>Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)</b>	0,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	<b>Menos de 30 horas</b>	<b>De 30 a 59 horas</b>	<b>De 60 a 119 horas</b>	<b>120 horas ou mais</b>
<b>Internas</b>	0	0	0	0
<b>Externas</b>	22	1	0	0
<b>Total</b>	22	1	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	<b>Dirigente - Superior</b>	<b>Dirigente - Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Técnico</b>
<b>Internas</b>	0	0	0	0
<b>Externas</b>	0	22	98	85
<b>Total</b>	0	22	98	85

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

	<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Internas</b>	0	0	0	0
<b>Externas</b>	66	0	10	0
<b>Total</b>	66	0	10	0

## Balanço Social

Todos

---

Anual de 2025

	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Internas</b>	0	0
<b>Externas</b>	0	281
<b>Total</b>	0	281

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

	<b>Dirigente - Superior</b>	<b>Dirigente - Intermédio</b>	<b>Carreiras Gerais - Técnico Superior</b>	<b>Carreiras Gerais - Assistente Técnico</b>
<b>Internas</b>	0	0	0	0
<b>Externas</b>	0	64	329	214
<b>Total</b>	0	64	329	214

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

	<b>Carreiras Gerais - Assistente Operacional</b>	<b>Bombeiros</b>	<b>Informática</b>	<b>Polícia Municipal</b>
<b>Internas</b>	0	0	0	0
<b>Externas</b>	142	0	20	0
<b>Total</b>	142	0	20	0

## Balanço Social

Todos

---

Anual de 2025

	<b>Outros</b>	<b>Total</b>
<b>Internas</b>	0	0
<b>Externas</b>	0	769
<b>Total</b>	0	769

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

	<b>Valor (Euros)</b>
<b>Ações internas</b>	0,00
<b>Ações externas</b>	1.540,00
<b>Total</b>	1.540,00

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

	<b>Total</b>
<b>Número de trabalhadores sindicalizados</b>	14
<b>Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores</b>	0
<b>Total de votantes para comissões de trabalhadores</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

	<b>Total</b>
<b>Processos transitados do ano anterior</b>	0
<b>Processos instaurados durante o ano</b>	0
<b>Processos transitados para o ano seguinte</b>	0
<b>Processos decididos – arquivados</b>	0
<b>Processos decididos – repressão escrita</b>	0
<b>Processos decididos – multa</b>	0
<b>Processos decididos – suspensão</b>	0
<b>Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador</b>	0
<b>Processos decididos – cessação da comissão de serviço</b>	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

	<b>Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores</b>	<b>Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores</b>	<b>Regime não permanência - câmara municipal</b>	<b>Regime não permanência - assembleia municipal</b>
<b>N.º de Eleitos</b>	3	0	2	29

## Balanço Social

Todos

---

Anual de 2025

	-	--
<b>N.º de Eleitos</b>	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
<b>Chefe do gabinete</b>	0	0	1	1
<b>Adjuntos</b>	0	0	0	0
<b>Secretários</b>	0	0	1	1
<b>Total</b>	0	0	2	2

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

### VILA FLOR

Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

	<b>Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)</b>	<b>Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)</b>	<b>Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)</b>	<b>Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior</b>
<b>N.º de cargos previstos em regulamento municipal</b>	0	0	3	3
<b>N.º de cargos providos em 31/12</b>	0	0	0	0

## Balanço Social

Todos

Anual de 2025

	<b>Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)</b>	<b>Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)</b>	<b>Total</b>
<b>N.º de cargos previstos em regulamento municipal</b>	0	0	6
<b>N.º de cargos providos em 31/12</b>	0	0	0