



Balanço Social 2021

MUNICÍPIO DE VILA FLOR

UNIDADE ORGÂNICA ADMINISTRATIVA E QUALIDADE

RECURSOS HUMANOS

Índice

Introdução	3
Estrutura Orgânica do Município de Vila Flor	4
Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	6
Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género	8
Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o Segundo Escalão etário e Género.....	9
Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género	10
Quadro 4 - Contagem segundo nível Escolaridade e Género	11
Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo Nacionalidade e Género.....	12
Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo escalão etário e género.....	13
Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores Admitidos/Regressados	14
Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo motivo e género	15
Quadro 10 - Contagem dos Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento	16
Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação	17
Quadro 14 - Contagem das Horas de Trabalho	17
Quadro 14.1 - Contagem horas trabalho noturno, normal e extraordinário	17
Quadro 14.2 - Contagem horas trabalho extraordinário diurno	18
Quadro 14.3 - Contagem horas em dias descanso semana.....	18
Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência.....	19
Quadro 18 - Encargos com pessoal durante o ano	20
Quadro 18.1 - Suplementos Remuneratórios.....	20
Quadro 18.2 - Prestações Sociais.....	21
Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio Social	21
Quadro 19 - Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho Perdidos	21
Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho).....	22
Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere).....	22
Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano.....	23
Quadro 21 - Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais e dias de trabalho perdidos	23

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	23
Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho	23
Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional	24
Quadro 25 - Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	24
Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	24
Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	24
.....	25
Quadro 28 - Contagem de participantes em ações de formação por categoria e segundo o tipo de ação	25
Quadro 29 - Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação	26
Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional	26
Quadro 31 – Relações Profissionais	26
Quadro 32 – Disciplina	27
Quadro 33 – Eleitos Locais	27
Quadro 34 – Gabinete de Apoio Pessoal	27
Quadro 35 – Dirigentes e equiparados	28
Considerações finais	29

Introdução

O Balanço Social é um instrumento de planeamento e de gestão dos Recursos Humanos, de carácter obrigatório para a generalidade dos serviços públicos.

Consagrado no Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro como medida de modernização da Administração Pública, deve ser elaborado anualmente no primeiro trimestre, com referência a 31 de Dezembro do ano imediatamente anterior.

Dando cumprimento ao estipulado, a Câmara Municipal de Vila Flor, apresenta o Balanço Social, reportado à data de 31 de Dezembro de 2021, que constitui um levantamento exaustivo dos dados estatísticos dos recursos humanos e permite, através dos seus dados e indicadores, proceder a análises concisas e decisões ponderadas.

Os indicadores presentes neste Balanço Social assumem-se, assim, como um instrumento fundamental para um planeamento e uma gestão mais eficaz e operacional, permitindo, ao longo do ano, um planeamento estratégico e integrado, de forma a garantir o cumprimento da missão e objetivos definidos pelo Município de Vila Flor.

Trata-se de um documento com estrutura própria, onde se insere e faz constar um conjunto de indicadores objetivos e concretos, referentes à situação da Câmara Municipal de Vila Flor, nos diferentes âmbitos organizacionais, permitindo e apoiando a tomada de decisão e na definição de políticas estratégicas na gestão de Recursos Humanos.

Estrutura Orgânica do Município de Vila Flor

A Estrutura Orgânica do Município de Vila Flor é constituído por 2 unidades orgânicas de 2.º Grau, 5 Unidades Orgânicas de 3.º Grau e 5 Gabinetes, dirigidos por inerência do Presidente da Câmara Municipal de Vila Flor.

Unidades Orgânicas de 2.º grau:

- Divisão Administrativa e Financeira;
- Divisão de Obras, Habitação, Urbanismo e Ambiente.

Destas duas unidades orgânicas, derivam 3 Unidades Orgânicas de 3.º Grau, acrescida de mais duas que derivam diretamente do Presidente:

- Administrativa e Qualidade  Divisão Administrativa e Financeira
- Financeira e Controlo  Divisão Administrativa e Financeira
- Urbanismo e Candidaturas  Divisão de Obras, Habitação, Urbanismo e Ambiente
- Social, Desporto e Cultura  Presidente
- Jurídico/Contraordenações e Execuções Fiscais  Presidente

Unidade Orgânica de 3.º Grau

Administrativa e Qualidade

- Gabinete Qualidade
- Subunidade Orgânica Recursos Humanos
- Expediente Geral
- BUA – Balcão Único de Atendimento
- Informática
- Apoio Administrativo às reuniões Câmara e Oficial Público

Unidade Orgânica de 3.º Grau

Financeira e Controlo

- Tesouraria
- Aprovisionamento
- Património
- Contabilidade
- Armazém
- Controlo e Gestão Riscos

Unidade Orgânica de 3.º Grau

Urbanismo e Candidaturas

- Águas e Saneamento
- Máquinas e Viaturas
- Cemitérios e Espaços Verdes
- Vistorias
- Subunidade Orgânica Obras Particulares
- Obras Municipais
- Saúde Salubridade e Pecuária

Unidade Orgânica de 3.º Grau

Social, Desporto e Cultura

- Biblioteca
- Educação
- Desporto e Tempos Livres
- Ação Social
- Cultura e Turismo
- Subunidade Orgânica Apoio Administrativo
- Agrupamento de Escolas

Unidade Orgânica de 3.º Grau

Jurídico/Contraordenações e Execuções Fiscais

- Sem Gabinetes associados

Gabinetes por inerência do Presidente:

- Gabinete de Apoio ao Presidente;
- Planeamento e Ordenamento;
- Proteção Civil;
- Empreendedorismo, Agricultura e Apoio ao Desenvolvimento e Emprego;
- Coordenação de Museus e Artes.

Em 31 de dezembro de 2021, o Município de Vila Flor contava com um total de 148 trabalhadores com o vínculo de relação jurídica e emprego público predominando o contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

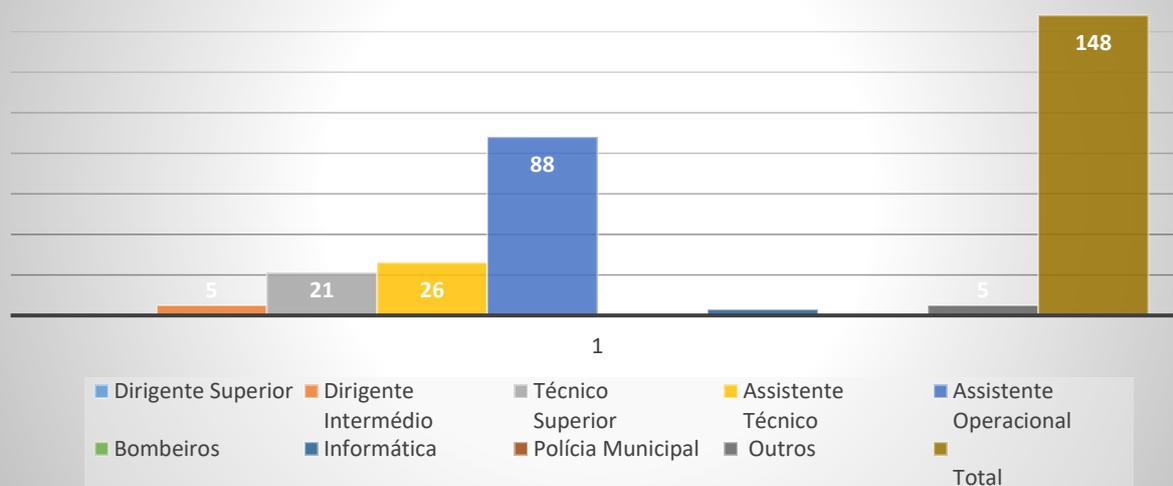
Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Total Efetivos	M	3	8	8	41	3	4	67
	F	2	13	18	47		1	81
	T	5	21	26	88	3	5	148
Comissão de Serviços	M	3					4	7
	F	2					1	3
	T	5					5	10
CTFP por Tempo Indeterminado	M		7	8	38	3		56
	F		11	18	47			76
	T		18	26	85	3		132
CTFP por Tempo Resolutivo Certo	M		1		3			4
	F		2					2
	T		3		3			6
CTFP por Tempo Resolutivo Incerto	M							
	F							
	T							
Outra	M							
	F							
	T							
Porcentagem	M	2%	5%	5%	28%	2%	3%	45%
	F	1%	9%	12%	32%	0%	1%	55%
	T	3%	14%	18%	59%	2%	3%	100%

NOTAS:

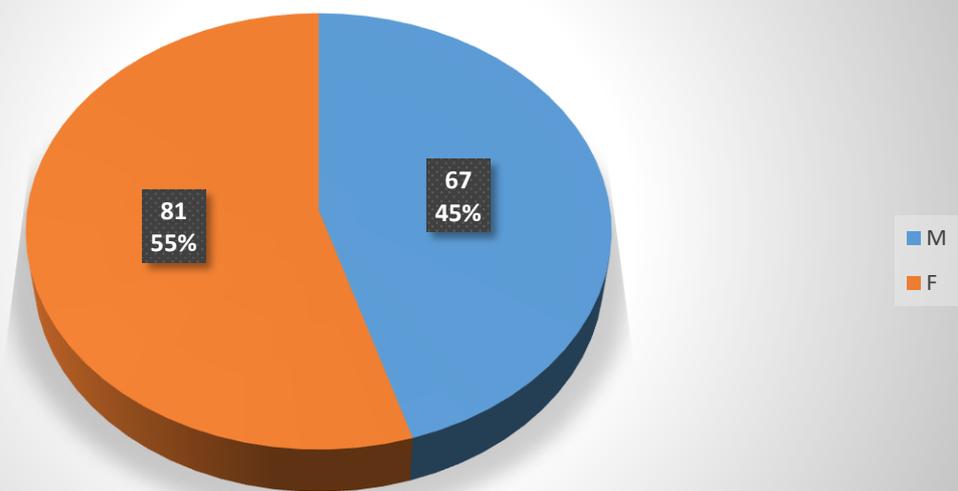
- Os técnicos AEC incluídos na categoria Técnico Superior e Assistente Técnico, de acordo com o contrato celebrado (índice remuneratório);
- Na categoria de Assistente Técnico inclui a categoria de Coordenador Técnico;
- Na categoria de Assistente Operacional inclui as categorias de Encarregado Operacional
- Na categoria Outros inclui as carreiras não revistas (Fiscal Municipal, Educadores de Infância);
- As Outras Situações por tipo de vínculo não contempladas nos agrupamentos principais incluem os trabalhadores em situação de mobilidade interna e os trabalhadores em regime de cedência.

Total de Efetivos por Categoria



A distribuição dos efetivos por categoria, dos trabalhadores do Município de Vila Flor, prende-se pela sua maioria por Assistentes Operacionais correspondendo a 88 efetivos num universo de 148, denotando-se alguma debilidade nos Assistentes técnicos, havendo apenas 26 em comparação com os 21 Técnicos Superiores.

Total Efetivos por Género



A distribuição, por género, dos trabalhadores do Município de Vila Flor, em 2021, apresenta algum equilíbrio, uma vez que o diferencial entre géneros é de 14 efetivos, correspondendo a uma diferença de 10 %, sendo que, 81 são do sexo feminino e de 67 do sexo masculino, apresentando a seguinte percentagem de 55% de mulheres e de 45% para os homens.

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços segundo a modalidade de prestação e género

	Género	Prestadores de serviços
TAREFA	M	
	F	
	T	
AVENÇA	M	3
	F	
	T	3
TOTAL	M	3
	F	0
	T	3



Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o Segundo Escalão etário e Género

	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Total Efetivos	M	3	8	8	41	3	4	67
	F	2	13	18	47	0	1	81
	T	5	21	26	88	3	5	148
Menos de 20 anos	M							0
	F							0
	T	0	0	0	0	0	0	0
De 20 até 24 anos	M		1					1
	F							0
	T	0	1	0	0	0	0	1
De 25 até 29 anos	M				1			1
	F							0
	T	0	0	0	1	0	0	1
De 30 até 34 anos	M				1			1
	F		1		1			2
	T	0	1	0	2	0	0	3
De 35 até 39 anos	M	1	1	2				4
	F				11			11
	T	1	1	2	11	0	0	15
De 40 até 44 anos	M		4	1	4		2	11
	F		4	3	6		1	14
	T	0	8	4	10	0	3	25
De 45 até 49 anos	M	1		1	3		2	7
	F		5	3	8			16
	T	1	5	4	11	0	2	23
De 50 até 54 anos	M		1		5			6
	F	1	2	2	8			13
	T	1	3	2	13	0	0	19
De 55 até 59 anos	M	1	1	3	8	2		15
	F	1		6	4			11
	T	2	1	9	12	2	0	26
de 60 até 64 anos	M			1	14	1		16
	F		1	4	7			12
	T	0	1	5	21	1	0	28
De 65 até 69 anos	M				5			5
	F				2			2
	T	0	0	0	7	0	0	7
De 70 ou mais anos	M							0
	F							0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Média de Idades	M	42	42	50	56	58	45	49
	F	55	46	53	48		47	50
	T	48	44	51	52	58	46	49

Indicadores estatísticos**Fórmula**

<i>Taxa de envelhecimento</i>	TE (%) = 41%	Efetivos com mais de 55 anos de idade / Efetivos Globais
<i>Taxa de emprego jovem</i>	TEJ (%) = 1%	Efetivos com menos de 25 anos de idade / Efetivos Globais
<i>Leque etário</i>	LE = 3,35	Idade do efetivo mais velho / Idade do efetivo mais novo

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Total Efetivos	M	3	8	8	41	3	4	67
	F	2	13	18	47	0	1	81
	T	5	21	26	88	3	5	148
Até 5 anos	M		1		3		3	7
	F	1	3	2	1		1	8
	T	1	4	2	4	0	4	15
De 5 a 9 anos	M		2		1			3
	F		2		1			3
	T	0	4	0	2	0	0	6
De 10 a 14 anos	M	1	3	3	9			16
	F		5	3	29			37
	T	1	8	6	38	0	0	53
De 15 a 19 anos	M	2	2				1	5
	F		2	3	2			7
	T	2	4	3	2	0	1	12
De 20 a 24 anos	M			1	2			3
	F			1	3			4
	T	0	0	2	5	0	0	7
De 25 a 29 anos	M			2	8			10
	F	1	1	3				5
	T	1	1	5	8	0	0	15
De 30 a 34 anos	M			1	8	2		11
	F			5	4			9
	T	0	0	6	12	2	0	20
De 35 a 39 anos	M				2	1		3
	F			1	5			6
	T	0	0	1	7	1	0	9
40 ou mais anos	M			1	8			9
	F				2			2
	T	0	0	1	10	0	0	11
Média Antiguidade	M	15	11	23	25	34	8	19
	F	16	12	22	18		5	15
	T	16	11	23	22	34	7	19

Quadro 4 - Contagem segundo nível Escolaridade e Género

	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Total Efetivos	M	3	8	8	41	3	4	67
	F	2	13	18	47	0	1	81
	T	5	21	26	88	3	5	148
Menos de 4 anos de escolaridade	M				1			1
	F							0
	T	0	0	0	1	0	0	1
4 anos de escolaridade	M				11			11
	F				2			2
	T	0	0	0	13	0	0	13
6 anos de escolaridade	M				12			12
	F				9			9
	T	0	0	0	21	0	0	21
9º ano de escolaridade	M				3	1		4
	F			1	4			5
	T	0	0	1	7	1	0	9
11º ano de escolaridade	M			1				1
	F				1			1
	T	0	0	1	1	0	0	2
12º ano de escolaridade	M			4	14	2	2	22
	F			11	22			33
	T	0	0	15	36	2	2	55
Bacharelato	M							0
	F				1			1
	T	0	0	0	1	0	0	1
Licenciatura	M	2	8	3			2	15
	F	2	13	6	8		1	30
	T	4	21	9	8	0	3	45
Mestrado	M	1						1
	F	0						0
	T	1	0	0	0	0	0	1
Doutoramento	M							0
	F							0
	T	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos**Fórmula**

Índice habilitacional	IH (%) = 76,35%	Com 9 ou mais anos de escolaridade/ total de efetivos
Índice habilitacional 1	IH 1 (%) = 23,65%	4 a 8 anos de escolaridade/ total de efetivos
Índice habilitacional 2	IH 2 (%) = 44,59%	9 a 12 anos de escolaridade/ total de efetivos
Taxa de analfabetismo	TA (%) = 0,68%	< 4 anos de escolaridade/ total de efetivos
Taxa de habilitação básica	THB (%) = 29,05%	4 a 9 anos de escolaridade/ total de efetivos
Taxa de habilitação secundária	THS (%) = 38,51%	10 a 12 anos de escolaridade/ total de efetivos
Taxa de habilitação superior	TFS (%) = 31,76%	Bacharelato + licenciatura + mestrado + doutoramento/ total de efetivos

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo Nacionalidade e Género

	Género	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Total Estrangeiros	M							
	F							
	T	0	0	0	0	0	0	0
União Europeia	M							
	F							
	T	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	M							0
	F							
	T	0	0	0	0	0	0	0
Outros	M							
	F							
	T	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos

Fórmula

Taxa de Colaboradores Estrangeiros

TCE (%)= 0%

Nº de trabalhadores estrangeiros/ total de efetivos

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo escalão etário e género

	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Total de Deficientes	M	0	0	0	3	0	0	3
	F	0	0	1	3	0	0	4
	T	0	0	1	6	0	0	7
Menos de 20 anos	M							0
	F							0
	T							0
De 20 até 24 anos	M							0
	F							0
	T							0
De 25 até 29 anos	M							0
	F							0
	T							0
De 30 até 34 anos	M							0
	F							0
	T							0
De 35 até 39 anos	M							0
	F							0
	T							0
De 40 até 44 anos	M							0
	F							0
	T							0
De 45 até 49 anos	M							0
	F							0
	T							0
De 50 até 54 anos	M							0
	F							0
	T							0
De 55 até 59 anos	M				2			2
	F			1				1
	T			1	2			3
De 60 até 64 anos	M				1			1
	F				2			2
	T	0	0	0	3	0	0	3
De 65 até 69 anos	M							0
	F				1			1
	T				1			1
De 70 ou mais anos	M							0
	F							0
	T							0

Indicadores estatísticos

Fórmula

Taxa portadores de deficiência

TPD(%)= 4,73%

Nº de trabalhadores portadores de deficiência/ total de efetivos

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores Admitidos/Regressados

	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Total de Saídas	M	1	4	1	25	0	0	31
	F	0	7	0	52	0	0	59
	T	1	11	1	77	0	0	90
Caducidade	M		2		18			20
	F		7		50			57
	T		9		68			77
Revogação Mútuo Acordo	M							0
	F							0
	T							0
Resolução/Exoneração (iniciativa empregador)	M							0
	F							0
	T							0
Resolução/Exoneração (iniciativa trabalhador)	M				6			6
	F				2			2
	T				8			8
Sanção Disciplinar	M							0
	F							0
	T							0
Conclusão sem sucesso de período experimental	M							0
	F							0
	T							0
Fim da situação de Mobilidade Interna	M							0
	F							0
	T							0
Fim da situação de cedência de interesse público	M							0
	F							0
	T							0
Morte	M							0
	F							0
	T							0
Reforma/Aposentação	M		1	1	1			3
	F							0
	T		1	1	1			3
Limite da Idade	M							0
	F							0
	T							0
Cessaçãoda Comissão de Serviço	M	1						1
	F							0
	T	1						1
Outros	M		1					1
	F							0
	T		1					1

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo motivo e género

	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Total Previstos	M							
	F							
	T		1	2	20			23
Não abertura de procedimento concursal	M							
	F							
	T							
Impugnação do procedimento concursal	M							
	F							
	T							
Falta de Aprovação do órgão executivo	M							
	F							
	T							
Procedimento concursal improcedente	M							
	F							
	T							
Procedimento concursal sem desenvolvime nto	M							
	F							
	T		1	2	20			23
Não abertura de procedimento concursal	M							
	F							
	T							

Quadro 10 - Contagem dos Postos de trabalho previstos e não ocupados segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Total Previstos		1	2	20			23
Não abertura de procedimento concursal							
Impugnação do procedimento concursal							
Falta de Aprovação do órgão executivo							
Procedimento concursal improcedente							
Procedimento concursal sem desenvolvimento		1	2	20			23
Não abertura de procedimento concursal							



Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação

	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Total	M	0	1	4	16	0	0	21
	F	1	1	3	2	0	0	7
	T	1	2	7	18	0	0	28
Promoções	M							0
	F							0
	T							0
Procedimento	M							0
	F							0
	T							0
Consolidação	M							0
	F							0
	T							0
Alteração Obrigatória	M		1	4	16			21
	F	1	1	3	2			7
	T	1	2	7	18			28
Alteração do posicionamento remuneratório opção gestionária (regra)	M							0
	F							0
	T							0
Alteração do posicionamento remuneratório opção gestionária (exceção)	M							0
	F							0
	T							0

Quadro 14 - Contagem das Horas de Trabalho

Quadro 14.1 - Contagem horas trabalho noturno, normal e extraordinário

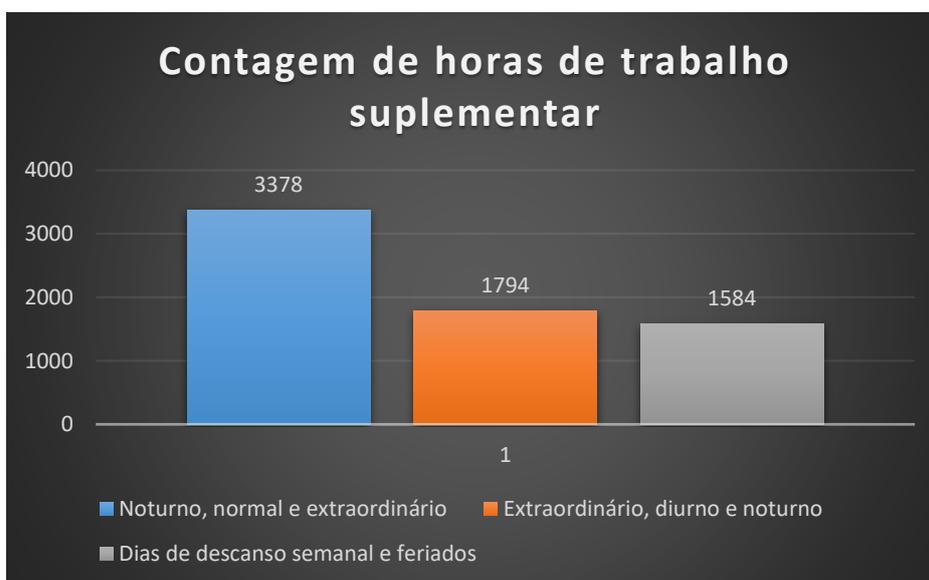
	Género	Total
Total	M	3378
	F	140
	T	3517
Normal	M	2256
	F	119
	T	2374
Trabalho Extraordinário	M	1122
	F	21
	T	1143

Quadro 14.2 - Contagem horas trabalho extraordinário diurno

	Género	Total
Total	M	1794
	F	28
	T	1822
Trabalho Diurno	M	1794
	F	28
	T	1822
Trabalho Noturno	M	0
	F	0
	T	0

Quadro 14.3 - Contagem horas em dias descanso semana

	Género	Total
Total	M	1584
	F	112
	T	1696
Descanso Semanal Obrigatório (Domingo)	M	0
	F	0
	T	0
Descanso Semanal Complementar (Sábado)	M	0
	F	0
	T	0
Feriados	M	1584
	F	112
	T	1696



Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência

	Género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Total dias de ausência	M	1	105	25	883	1	0	1015
	F	48	22	76	1006	0	0	1151
	T	49	127	101	1888	1	0	2166
Casamento	M							0
	F							0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Proteção Parentalidade	M				43			43
	F				132			132
	T	0	0	0	175	0	0	175
Falecimento de familiar	M		10	2	4			16
	F	2	1	5	7			15
	T	2	11	7	11	0	0	31
Doença	M		75	10	719			804
	F	39		41	812			892
	T	39	75	51	1531	0	0	1696
Acidente de serviço ou doença profissional	M				106			106
	F				5			5
	T	0	0	0	111	0	0	111
Assistência a familiar	M							0
	F							0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Trabalhador estudante	M							0
	F				1			1
	T	0	0	0	1	0	0	1
Por conta do período de férias	M	1	20	12	11	1		45
	F	7	21	30	41			98
	T	8	41	42	51	1	0	143
Com perda de vencimento	M							0
	F							0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	M							0
	F							0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Greve	M			1				1
	F				8			8
	T	0	0	1	8	0	0	9
Injustificadas	M							0
	F							0
	T	0	0	0	0	0	0	0
Outras	M							0
	F							0
	T	0	0	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos	Fórmula	
Taxa de absentismo	TA (%) = 5,85%	Nº de dias de ausências/ (nº de dias trabalháveis x total de efetivos)
Taxa de absentismo masculino	TAM (%) = 6,06%	Nº de dias de ausências M/ (nº de dias trabalháveis x total de efetivos M)
Taxa de absentismo feminino	TAF (%) = 5,68%	Nº de dias de ausências F/ (nº de dias trabalháveis x total de efetivos F)
Valor médio real de ausência	VMRA = 36,63	Nº de dias de ausência + férias/ total de efetivos

Quadro 18 - Encargos com pessoal durante o ano

Tipo de remuneração	Valor em euros
Remuneração Base	2.183.340,23 €
Suplementos remuneratórios	67.072,77 €
Prêmios de Desempenho	0,00 €
Prestações sociais	174.046,71 €
Outros Encargos com pessoal	0,00 €
Total	2.424.459,71 €

Quadro 18.1 - Suplementos Remuneratórios

Tipo de remuneração	Valor em euros
Trabalho suplementar (diurno e noturno)	13.744,51 €
Trabalho normal noturno	28.895,07 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho suplementar)	15.150,56 €
Disponibilidade Permanente	0,00 €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00 €
Risco, Penosidade e Salubridade	0,00 €
Fixação na periferia	0,00 €
Trabalho por turnos	0,00 €
Abono por falhas	6.443,68 €
Participação em reuniões	0,00 €
Ajudas de custo	2.838,95 €
Representação	0,00 €
Secretariado	0,00 €
Outros suplementos remuneratórios	0,00 €
Total	67.072,77 €

Quadro 18.2 - Prestações Sociais

Tipo de remuneração	Valor em euros
Abono de família	743,07 €
Subsídio no âmbito da proteção na parentalidade	0,00 €
Subsídio de educação especial	0,00 €
Subsídio mensal vitalício	0,00 €
Subsídio de refeição	173.303,64 €
Subsídio de funeral	0,00 €
Subsídio por morte	0,00 €
Benefícios sociais	0,00 €
Outras prestações sociais	0,00 €
Total	174.046,71 €

Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio Social

Tipo de remuneração	Valor em euros
Grupos Desportivos	0,00 €
Refeitórios	0,00 €
Subsídio de frequência de creches e educação pré-escolar	0,00 €
Apoio à natalidade	0,00 €
Colónia de férias	0,00 €
Subsídio de estudos/ bolsa de estudos	0,00 €
Apoio Socioeconómico	0,00 €
Outros benefícios Sociais	0,00 €
Total	0,00 €

Quadro 19 - Contagem dos acidentes de trabalho e dias de trabalho Perdidos

	Género	Total	Mortais
Nº total de acidentes (local de Trabalho)	M	2	
	F	1	
	T	3	
Nº total de acidentes (in itinere)	M	2	
	F	1	
	T	3	

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias	Mortais
Número total de acidentes	M	2				
	F	1				
	T	3	0	0	0	
Nº de acidentes com baixa	M				2	
	F			1		
	T	0	0	1	2	
Nº de dias de trabalho perdido por acidentes ocorridos no ano	M				144	
	F			8		
	T	0	0	8	144	
Nº de dias de trabalho perdido por acidentes ocorridos em anos anteriores	M					
	F					
	T	0	0	0	0	

Indicadores estatísticos

Fórmula

<i>Taxa de incidência de acidentes</i>	TIA (%) = 2%	Nº de dias de acidentes de trabalho / total de efetivos)
--	--------------	--

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

	Género	Total	1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias	Mortais
Número Total de acidentes	M	2				
	F	1				
	T	3	0	0	0	
Número de acidentes com baixa	M				2	
	F					
	T	0	0	0	2	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M				144	
	F			8		
	T	0	0	8	144	
Nº de trabalho perdido por acidentes no ano anterior	M					
	F					
	T	0	0	0	0	0

Indicadores estatísticos

Fórmula

<i>Taxa de incidência de acidentes</i>	TIA (%) = 2%	Nº de acidentes de trabalho / total de efetivos)
--	--------------	--

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano

Tipo de incapacidade	Quantidade
Incapacidade permanente absoluta	0
Incapacidade permanente parcial	0
Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
Incapacidade temporária absoluta	0
Incapacidade temporária parcial	0

Quadro 21 - Contagem das situações participadas e confirmadas de doenças profissionais e dias de trabalho perdidos

Tipo de doença	Nº de casos	Nº de dias de ausência
<i>Ex: Sobrecarga sobre bainhas tendinosas, tecidos peritendinosos, inserções tendinosas ou musculares, devida ao ritmo dos movimentos, à força aplicada e à posição ou atitude de trabalho</i>	0	0

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Medicina no Trabalho	Quantidade	Valor em euros
Total Exames médicos efetuados	0	0
Exames de Admissão	0	0
Exames periódicos	0	0
Exames ocasionais e complementares	0	0
Exames de cessação de funções	0	0
Despesas com medicina no trabalho	0	0
Visitas ao posto de trabalho	0	0
Total	0	0

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho

Intervenções	Quantidade
Reunião da Comissão	0
Visitas aos locais de trabalho	0
Outras	0
Total	0

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional

Reintegração Profissional	Quantidade
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração regime de horário de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0

Quadro 25 - Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação	Quantidade
Ações de formação e sensibilização realizadas	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0
Total	0

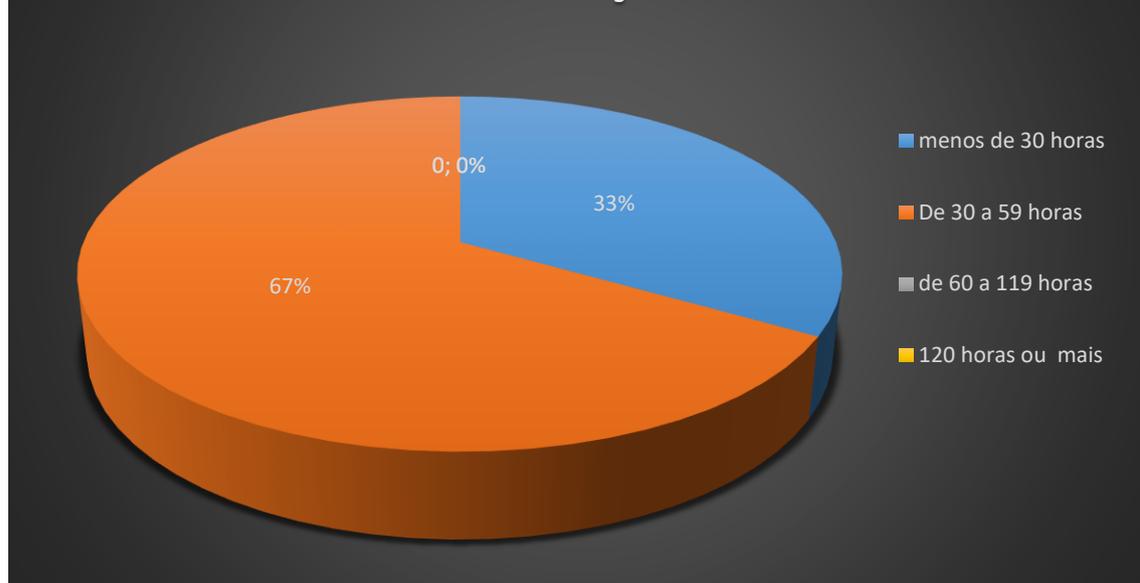
Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipo de Custo	Valor em euros
Encargos com a Medicina no Trabalho	0
Equipamentos de Proteção Individual de Trabalho	0
Formação em prevenção de riscos	0
Outros custos com prevenção de acidentes/ doenças profissionais	0
Total	0

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Ações de formação	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Interna					0
Externa	3	6			9
Total	3	6	0	0	9

Distribuição do número de ações de formação



Quadro 28 - Contagem de participantes em ações de formação por categoria e segundo o tipo de ação

	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Interna							0
Externa	2	4	10		2		18
Total	2	4	10	0	2	0	18

Indicadores estatísticos

Fórmula

Índice de participação	IP (%)= 12%	Nº de participantes em ações de formação / total de efetivos)
------------------------	-------------	---

Quadro 29 - Contagem das horas despendidas em ações de formação segundo o tipo de ação

	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Interna							0
Externa	80	150	300		50		580
Total	80	150	300	0	50	0	580

Indicadores estatísticos

Fórmula

Duração média das ações de formação = 3,92

Total de horas de ações de formação / total de efetivos)

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Ações de formação	Valor em euros
Interna	0,00 €
Externa	3.859,50 €
Total	3.859,50 €

Indicadores estatísticos

Fórmula

Custo por ação de formação

CAF(%)= **428,83 €**

Custo com ações de formação / total de formações

Custo por participante

CAP(%)= **214,42 €**

Custo com ações de formação/ nº de participantes

Custo de formação por efetivo

CAFE(%)= **26,08 €**

Custo com ações de formação / total de efetivos

Quadro 31 – Relações Profissionais

Tipo	Quantidade
Trabalhadores Sindicalizados	14
Número de elementos pertencentes a Comissões de Trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Quadro 32 – Disciplina

Processos disciplinares	Quantidade
Processos transitados de anos anteriores	0
Processos instaurados durante o ano	0
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos	Quantidade
Arquivados	0
Repreensão Escrita	0
Multa	0
Suspensão	0
Despedimento (facto imputável ao trabalhador)	0
Cessaçãõ da comissão de serviço	0
Processo de inquérito convertido em processo disciplinar	0

Quadro 33 – Eleitos Locais

	Regime de permanência (tempo completo) Câmara Municipal, Presidente e Vereadores	Regime de permanência (meio tempo completo) Câmara Municipal, Vereadores	Regime de não permanência Câmara Municipal	Regime de não permanência Assembleia Municipal
Nº de Eleitos	3	0	2	0

Quadro 34 – Gabinete de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade Pública com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe de Gabinete			1	1
Adjuntos		1		1
Secretários				0
Total	0	1	1	2

Quadro 35 – Dirigentes e equiparados

	Dirigente Intermédio 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente Intermédio 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	2	0	0	0	2
N.º de cargos providos em 31 de dezembro	0	5	0	0	5

Considerações finais

- ✚ O número de efetivos, em 2021, totalizou 148 trabalhadores;
- ✚ O vínculo de emprego público é constituído pelo contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
- ✚ Aproximadamente 45% dos trabalhadores são do sexo Masculino e 55% do sexo Feminino;
- ✚ Dos 6 grupos profissionais que constituem o Mapa de Pessoal, é o de Assistente Operacional aquele que concentra maior número de trabalhadores;
- ✚ A idade média dos trabalhadores situa-se nos 49 anos de idade havendo uma taxa de envelhecimento estabelecida nos 41%;
- ✚ O nível médio de antiguidade dos trabalhadores é de 19 anos. Verifica-se que é no intervalo “de 10 a 15 anos” onde se concentram mais trabalhadores;
- ✚ O 12º ano de escolaridade é o nível habilitacional mais representativo encontrando-se 55 efetivos nesse nível;
- ✚ Este ano verificou uma tendência negativa entre as admissões e as saídas, considerando que foram admitidos 72 trabalhadores e verificou-se a saída de 90;
- ✚ O horário mais praticado pelos trabalhadores é o Horário Rígido;
- ✚ Viram alterado o seu posicionamento remuneratório por alteração obrigatória 28 trabalhadores;
- ✚ Foram prestadas 3.517,15 horas de trabalho noturno, normal e extraordinário;
- ✚ Total dos encargos com pessoal durante o ano 2021 foi de 2.424.459,71 €;
- ✚ Foram ministradas 580 horas de formação profissional, totalizando uma despesa de 3.859,50 €;
- ✚ Não se verificaram processos disciplinares;
- ✚ O leque salarial é de 3,91.
- ✚ A média salarial é de 1.053,74 €